

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : EB ๒๓ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) EB ๒๓.๑ ๑) บันทึกข้อความรายงานผลการรวมกลุ่มให้ผู้บริหารรับทราบ ๒) รายงานผลการรวมกลุ่มในนามของชมรม STRONG ๓) เอกสารประกอบการรวมกลุ่ม Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ www.chulabhornhealth.go.th	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเกียรติพร แก้วกวน) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุพัชร์ แก้วกิม) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเกียรติพร แก้วกวน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร.๐ ๗๕๓๐ ๗๑๘๖.....

ที่ นศ ๑๙๓๒/.....วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนามชมรม STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑.ความเป็นมา

๑.๑ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ประกาศจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์จัดกิจกรรมรวมกลุ่มของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสมควร อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม

๒.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำรายงานผลการรวมกลุ่มของชมรมชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ซึ่งได้ดำเนินการแล้ว (แนบท้าย)

๒.๒ เผยแพร่รายงานผลการรวมกลุ่มฯ บนเว็บไซต์ของสำนักงาน

๒.๓ เผยแพร่เอกสารหลักฐานประกอบการรวมกลุ่มลงบนเว็บไซต์ของสำนักงาน

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

✓ทราบ - อนุมัติ

(นายวสุพัทธ์ แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ศึกษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร.๐ ๗๕๓๐ ๘๑๘๖.....

ที่ นศ ๑๙๓๒/ ๕๓๒ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ได้อนุมัติให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพทีม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.พิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้ว เพื่อให้โครงการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรจัดกิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (กิจกรรมลำดับที่ ๔.๓) ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสมควร ตำบลควนหนองควี่ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และเผยแพร่บันทึกนี้ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ - อนุมัติ

(นายสุพัทธ์ แก้วกัม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

รายงานผลการจัดกิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
โครงการพัฒนาศักยภาพทีม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสมควร อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑.	นายวสุพัชร	แก้วกิม	สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์	สสอ.จุฬาภรณ์
๒.	นายเกียรติพร	แก้วกวน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.จุฬาภรณ์
๓.	นายวิชัย	พูนทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.จุฬาภรณ์
๔.	นายสมชาย	แสงวิเชียร	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.จุฬาภรณ์
๕.	นางมุกดา	เพ็งจันทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	สสอ.จุฬาภรณ์
๖.	นางพกามาศ	ศรีอักษร	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านควนมุด
๗.	นายเกษมศักดิ์	ทองนุ่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านควนมุด
๘.	นางจุรีย์	จันแก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านควนมุด
๙.	นายไชยยุทธ	มะเกลี้ยง	ผอ.รพ.สต.บ้านชะอวด	รพ.สต.บ้านชะอวด
๑๐.	นางอาภรณ์	นุราภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะอวด
๑๑.	น.ส.วรัญญา	ลิ้มอิฐ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านชะอวด
๑๒.	นายวิรัตน์	สมัยแก้ว	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสมควร
๑๓.	นางवलินดา	เปียดี	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านสมควร
๑๔.	นางสาภาภรณ์	ธนาวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสมควร
๑๕.	นางนริศรา	สมัยแก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านสมควร
๑๖.	นายวรุต	พูลสวัสดิ์	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๑๗.	น.ส.จิตติมา	สมาคม	จพ.ทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๑๘.	น.ส.จุฑามาศ	เดชภักดิ์	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๑๙.	นายพัฒนา	พูนพั่ง	ผอ.รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ	รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ
๒๐.	น.ส.วิลาวัลย์	บุญยงค์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ
๒๑.	นางอำพร	พูนทอง	ผอ.รพ.สต.สามตำบล	รพ.สต.สามตำบล
๒๒.	นางพวงผกา	พันธุ์สนิท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สามตำบล
๒๓.	น.ส.ปิยะพร	ดิษณเมือง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.สามตำบล
๒๔.	น.ส.ณัฐญาดา	พรทมิเศษ	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.สามตำบล
๒๕.	น.ส.สตุติ	วังบุญคง	ลูกจ้างชั่วคราว	รพ.สต.สามตำบล

เปิดการประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และนำเข้าสู่วาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.๒ ประธานแจ้งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.๓ ประธานแจ้งเรื่องการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๓.๑ ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราชได้ให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบ สุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่ง ความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพ ยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตัวเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ดังนั้น เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงให้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ขึ้น

๑.๓.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒) เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

๑.๓.๓ หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒) หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม

- หลักคุณธรรม

- หลักความโปร่งใส

- หลักการมีส่วนร่วม

- หลักความรับผิดชอบ

- หลักความคุ้มค่า

๓) หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

๑.๓.๔ ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑) ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒) สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓) ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหาร ต้องเป็น แบบอย่าง

๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕) ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุมสัมมนาประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

๖) ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award :PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๑.๓.๕ กิจกรรรมหลัก

๑) ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒) มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่ม เพิ่มเติม

๓) ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปใน ลักษณะต่างๆ ดังนี้

-การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความ เหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

-การทำประโยชน์ให้ตนเอง (Self -dealing) คือ การทำประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง

-การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

-การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จาก ข้อมูลเหล่านั้น

-การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔) สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

๑.๓.๖ คณะกรรมการบริหารชมรม

๑) สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ประธานกรรมการ

๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง คณะกรรมการ

๓) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลำดับที่ ๑ คณะกรรมการและเลขานุการ

๔) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลำดับที่ ๒ คณะกรรมการ

และผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๔ ประธานแจ้งเรื่องการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพทีม จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดต้องสมัครเป็นสมาชิกทุกคน (๔๑ คน)

๑.๕ ประธานแจ้งกิจกรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ที่จะดำเนินการในวันนี้ คือ การรวมกลุ่มของสมาชิกเพื่อดำเนินกิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต. หรือโมเดล STRONG

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๒ นายเกียรติพร แก้วกวน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้เป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรมการรวมกลุ่มเพื่อสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต. หรือ โมเดล STRONG โดยใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง” โดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ดังนี้

๑) S – Sufficiency หมายถึง ความพอเพียง

๒) T – Transparency หมายถึง ความโปร่งใส

๓) R – Realise หมายถึง ความตื่นรู้

๔) O – Onward หมายถึง มุ่งไปข้างหน้า

๕) N – Knowledge หมายถึง ความรู้

๖) G – Generosity หมายถึงความเอื้ออาทร

พร้อมทั้งให้สมาชิกชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ร่วมทำสัญลักษณ์ STRONG โดยให้กำมือขวาไว้แน่นแล้วนำมาวางแนบออกข้างซ้าย พร้อมพูดคำว่า STRONG พร้อมเพรียงกัน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ที่ประชุมมีมติให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการป้องกันการกระทำผิดวินัยของสมาชิกชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ อยู่น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่นๆ

-ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายเกียรติพร แก้วกวน)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



(นายสุพัชร แก้วกัม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

วัน ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระการประชุมสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสมควร จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพทีม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....

๑.๒ ประธานแจ้งเรื่องการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และชี้แจงวัตถุประสงค์และแนวทางการจัดตั้งชมรม

๑.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ผลการทบทวน.....

แก้ไขวาระที่.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑.....

๓.๒.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบและดำเนินการ

๔.๑ จัดกิจกรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดย นายเกียรติพร แก้วกวน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑.....

๕.๒.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑.....

๖.๒.....

ภาพกิจกรรม

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสมควร จังหวัดนครศรีธรรมราช



